

Estudio: **CERTIFICADO DE FORMACIÓN PERMANENTE EN INDUSTRIAL
MANAGEMENT III**

Código Plan de Estudios: **FD14**

Año Académico: **2024-2025**

ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS:							
CURSO	Obligatorios		Optativos		Prácticas Externas	TFM/Memoria/ Proyecto	Créditos Totales
	Créditos	Nº Asignaturas	Créditos	Nº Asignaturas	Créditos	Créditos	
1º	25	5			5		30
2º							
3º							
ECTS TOTALES	25	5			5		30

PROGRAMA TEMÁTICO:				
ASIGNATURAS OBLIGATORIAS				
Código Asignatura	Curso	Denominación	Carácter OB/OP	Créditos
707442	1	BALANCE Y RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA	OB	5
707443	1	FINANZAS INDUSTRIALES I	OB	5
707444	1	FINANZAS INDUSTRIALES II	OB	5
707445	1	MANAGEMENT INDUSTRIAL II	OB	5
707446	1	DERECHO EMPRESARIAL	OB	5
PRÁCTICAS EXTERNAS				
Código Asignatura	Curso	Denominación	Carácter OB/OP	Créditos
707447	1	PRÁCTICAS III	OB	5

Carácter: OB - Obligatoria; OP – Optativa

GUÍA DOCENTE

Año académico	2024-2025	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Industrial Management III	
Nombre de la asignatura	BALANCE Y RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	5	
Modalidad (elegir una opción)	X	Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
		Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	Prof. Dr. Duc-Hung Tran	
Idioma en el que se imparte	Alemán	

PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Prof. Dr. Duc-Hung Tran, Prof. Dr. Clemens Wangler

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	40
Número de horas de trabajo personal del estudiante	85
Total horas	125

CONTENIDOS (Temario)

- Fundamentos del cierre del ejercicio
- Cuentas de Resultados
- Balances
- Las normas IFRS
- Fundamentos impositivos
- Impuestos de renta, sociedades, IVA, de actividad
- Influencia de los impuestos en decisiones empresariales

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Conocer las normas básicas de contabilidad y fiscalidad y de confección de estados financieros anuales, así como ser capaces de elaborarlos e interpretarlos.
- Saber analizar e interpretar cuentas de resultados y balances como instrumentos para la toma de decisiones empresariales.
- Saber aplicar los conocimientos adquiridos en casos concretos de estudio.

EVALUACIÓN

Asistencia obligatoria, participación, portfolio y examen

BIBLIOGRAFÍA

Baetge, J./Kirsch, H. J./Thiele, S.: Bilanzen, Düsseldorf: IDW
Breithecker, V.: Einführung in die Betriebswirtschaftliche Steuerlehre, Berlin: ESV
Brönnner, H. u.a.: Die Bilanz nach Handels und Steuerrecht, Stuttgart: Schäffer Poeschel
Buchholz, R.: Grundzüge des Jahresabschlusses nach HGB und IFRS, München: Vahlen
Coenberg, A. G./Haller, A./Schultze, W.: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse, Stuttgart: Schäffer Poeschel
Küting, P./Weber, C. P.: Die Bilanzanalyse: Beurteilung von Abschlüssen nach HGB und IFRS, Stuttgart: Schäffer Poeschel
Kußmaul, H.: Steuern: Einführung in die betriebswirtschaftliche
Scheffler, W.: Besteuerung von Unternehmen, Heidelberg: C. F. Müller

GUÍA DOCENTE

Año académico	2024-2025	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Industrial Management III	
Nombre de la asignatura	FINANZAS INDUSTRIALES I	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	5	
Modalidad (elegir una opción)	X	Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
		Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	Prof. Dr. Frank Kalenberg	
Idioma en el que se imparte	Alemán	

PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Prof. Dr. Frank Kalenberg , Prof^a. Dr^a. Gisela Köberle

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	40
Número de horas de trabajo personal del estudiante	85
Total horas	125

CONTENIDOS (Temario)

- Costes parciales
- Costes planificados
- Costes estimados
- Decisiones sobre estrategia de costes
- Costes por procesos
- Nuevas tendencias sobre costes
- Cálculo de inversiones
- Métodos de cálculo
- Planes financieros
- Planificación de inversiones
- Decisiones de inversiones

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Conocer y aplicar las técnicas de cálculo de costes directos, planificados y por actividades, pudiendo emplear los resultados para tomas de decisión operativas.
- Conocer en profundidad las estrategias de financiación e inversión y saber aplicar estos

conocimientos a situaciones de decisión empresarial.

- Conocer las nuevas tendencias tanto en materia de costes como de inversión y financiación.

EVALUACIÓN

Asistencia obligatoria, participación, portfolio y examen

BIBLIOGRAFÍA

Bieg, H. / Kußmaul, H. / Waschbusch, G.: Investition, München: Vahlen
Blohm, H. / Lüder, K. / Schaefer, C.: Investition, München: Vahlen
Coenenberg, A. G. / Fischer, T. M. / Günther, T.: Kostenrechnung und Kostenanalyse, Stuttgart: Schäffer Poeschel
Ermschel, U./ Möbius, C./ Wengert, H.: Investition und Finanzierung, Reihe BA Kompakt, Heidelberg: Physika
Ernst, C. / Schenk, G. / Schuster, P.: Kostenrechnung klipp und klar, Berlin / Heidelberg: Springer
Kruschwitz, L.: Investitionsrechnung, München: Oldenbourg
Moroff, G. / Focke, K.: Repetitorium zur Kosten und Leistungsrechnung, Wiesbaden: Gabler
Steger, J.: Kosten und Leistungsrechnung: Einführung in das betriebliche Rechnungswesen, München: Oldenbourg
Schweitzer, M. / Küpper, H. U.: Systeme der Kosten und Erlösrechnung. München: Vahlen

GUÍA DOCENTE

Año académico	2024-2025	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Industrial Management III	
Nombre de la asignatura	FINANZAS INDUSTRIALES II	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	5	
Modalidad (elegir una opción)	X	Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
		Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	Prof. Dr. Frank Kalenberg	
Idioma en el que se imparte	Alemán	

PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Prof. Dr. Frank Kalenberg, Prof. Dr. Hanifa Jusic

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	40
Número de horas de trabajo personal del estudiante	85
Total horas	125

CONTENIDOS (Temario)

- Procesos de simulación y optimización
- Simulación empresarial
- Cálculo de inversión y financiero ampliado
- Análisis de estados financieros
- Estados financieros
- Tendencias actuales

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Conocer con detalle el análisis contable y de estados financieros.
- Saber analizar e interpretar cuentas de resultados y balances como instrumentos para la toma de decisiones empresariales.
- Saber realizar cálculos de inversión y financiación ampliados.
- Saber aplicar los conocimientos adquiridos en simulaciones de empresa.

EVALUACIÓN

Asistencia obligatoria, participación, portfolio y examen

BIBLIOGRAFÍA

Bösch, M.: Finanzwirtschaft, München: Vahlen
Coenberg, A.: Jahresabschluß und Jahresabschlußanalyse, Stuttgart: Schäffer/Poeschel
Heinrich, G.: Grundlagen der Mathematik, der Statistik und des Operations Research für Wirtschaftswissenschaftler, München/Wien: Oldenbourg
Neumann, K.: Operations Research Verfahren, München/Wien: Hanser
Pape, U.: Grundlagen der Finanzierung und Investition, Berlin/München/Boston: de Gruyter Oldenbourg
Preißler, P. R.: Betriebswirtschaftliche Kennzahlen, München/Wien: Oldenbourg
Reese, J.: Operations Management, München: Vahlen
Thonemann, U.: Operations Management, München: Pearson

GUÍA DOCENTE

Año académico	2024-2025	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Industrial Management III	
Nombre de la asignatura	MANAGEMENT INDUSTRIAL II	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	5	
Modalidad (elegir una opción)	X	Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
		Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	José Velasco	
Idioma en el que se imparte	Español	

PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

José Velasco

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	40
Número de horas de trabajo personal del estudiante	85
Total horas	125

CONTENIDOS (Temario)

- Estrategias y procesos de internacionalización
- Derecho empresarial español y europeo

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Conocer los marcos normativos por los que se rige el comercio internacional.
- Conocer los distintos tipos de estrategias de internacionalización y comprender la manera en que determinan las decisiones empresariales.
- Conocer los fundamentos del derecho español y europeo aplicable a la actividad de la empresa.

EVALUACIÓN

Asistencia obligatoria, participación, portfolio y examen.

BIBLIOGRAFÍA

- Holtbrügge, D./Welge, M. K.: Internationales Management, Stuttgart: Schäffer/Poeschel Horvath, P. : Controlling, München: Vahlen
- Hungenberg, H.: Strategisches Management in Unternehmen, Wiesbaden: Springer Gabler
- Klett, C. / Pivernetz, M.: Controlling in kleinen und mittleren Unternehmen, Herne / Berlin: NWB
- Krüger, W. et al: Praxishandbuch des Mittelstands, Wiesbaden: Springer Gabler
- Johnson, G. / Scholes, K. / Whittington, R.: Exploring Corporate Strategy, Harlow et al., Harlow et. al.: Pearson Education
- Jung, H./Bruck, J./Quarg, S.: Allgemeine Managementlehre, Berlin: Erich Schmidt
- Macharzina, K. / Wolf, J.: Unternehmensführung, Wiesbaden: Springer Gabler
- Neumann, A.: Integrative Managementsysteme, Heidelberg: Springer
- Reese, J.: Operations Management, München: Vahlen
- Theisen, M. R.: Der Konzern, Stuttgart. Schäffer/Poeschel

GUÍA DOCENTE

Año académico	2024-2025	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Industrial Management III	
Nombre de la asignatura	DERECHO EMPRESARIAL	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	5	
Modalidad (elegir una opción)	X	Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
		Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	Dr. Oliver Helfrich	
Idioma en el que se imparte	Alemán	

PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Dr. Oliver Helfrich

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	40
Número de horas de trabajo personal del estudiante	85
Total horas	125

CONTENIDOS (Temario)

- Derecho mercantil.
- Derecho laboral.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Conocer el desarrollo histórico y el estado actual del marco jurídico en materia de derecho mercantil y laboral.
- Conocer los conceptos fundamentales por los que se rige el derecho mercantil y laboral así como la legislación en materias básicas.
- Analizar e interpretar casos jurídicos aplicando la legislación correspondiente.

EVALUACIÓN

Asistencia obligatoria, participación, portfolio y examen.

BIBLIOGRAFÍA

- Abts, Bitter, G./Heim, S.: Gesellschaftsrecht. München: Vahlen
Bork, R.: Einführung in das Insolvenzrecht. Tübingen.
Mohr Siebeck Brox, H./Rüthers, B./Henssler, M.: Arbeitsrecht. Stuttgart: Kohlhammer
Brox, H./Henssler, M.: Handels und Wertpapierrecht. München.
Beck Keller, U.: Insolvenzrecht. München: Vahlen
Paulus, C.: Insolvenzrecht. München: Beck
Preis, U.: Arbeitsrecht - Individualarbeitsrecht. Köln: Dr. Otto Schmidt
Preis, U.: Arbeitsrecht - Kollektivarbeitsrecht. Köln: Dr. Otto Schmidt
Sakowski, K.: Arbeitsrecht. Berlin Heidelberg: Springer Gabler

GUÍA DOCENTE

Año académico	2024-2025	
Estudio	Certificado de Formación Permanente en Industrial Management III	
Nombre de la asignatura	PRÁCTICAS III	
Carácter (Obligatoria/Optativa)	Obligatoria	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	5	
Modalidad (elegir una opción)	X	Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
		Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
		Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	Profª. Drª. María Teresa del Val	
Idioma en el que se imparte	Inglés/alemán/español	

PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Profª. Drª María Teresa del Val, Prof. Dr. Francisco Javier Montiel Alafont

DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS (especificar en horas)

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor	40
Número de horas de trabajo personal del estudiante	85
Total horas	125
Número de horas presenciales en la empresa (dentro del Total horas)	125

CONTENIDOS (Temario)

Prácticas en una empresa aplicando los conocimientos de la fase académica.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (Indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

- Relacionar los conocimientos adquiridos en los módulos académicos con la práctica en situaciones reales de gestión y toma de decisiones en distintos ámbitos funcionales de la empresa.
- Analizar, valorar y sintetizar la complejidad de las situaciones empresariales y su posible evolución a partir de sistemas reales de información.
- Proponer fórmulas para la coordinación eficaz y eficiente de actividades en el ámbito empresarial.
- Redactar de forma correcta informes y documentos internos y externos empresariales.
- Poseer y comprender la necesidad de un comportamiento ético en los negocios.

EVALUACIÓN

Asistencia obligatoria, participación, memoria

BIBLIOGRAFÍA

- Berthel, Bortz, J./Döring, N.: Forschungsmethoden und Evaluation für Human und Sozialwissenschaftler, Heidelberg: Springer
- Kornmeier, M.: Wissenschaftstheorie und wissenschaftliches Arbeiten. Heidelberg: Physica
- Kromrey, H.: Empirische Sozialforschung. Stuttgart: Lucius & Lucius
- Schnell, R./Hill, P. B. / Esser, E.: Methoden der empirischen Sozialforschung. München: Oldenbourg
- Schwaiger, M./Meyer, A.: Theorien und Methoden der Betriebswirtschaft. München: Vahlen
- Stickel Wolf, C./Wolf, J.: Wissenschaftliches Arbeiten und Lerntechniken, Wiesbaden: Gabler
- Theisen, M. R.: Wissenschaftliches Arbeiten. München: Vahlen
- Lüsebrink, H. J.: Interkulturelle Kommunikation - Interaktion, Fremdwahrnehmung, Kulturtransfer, Stuttgart: J. B. Metzler